

../2026. kancellári utasítás

a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet munkáltatót érintő kötelezettségeiről szóló 5/2017. kancellári utasítás módosításáról

A képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet munkáltatót érintő kötelezettségeiről szóló 5/2017. kancellári utasítás (továbbiakban: **Utasítás**) módosításáról az alábbi utasítást bocsátom ki.

1.§ Az Utasítás 1.§ (1) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

„1. § (1) Az utasítás személyi hatálya kiterjed a Pécsi Tudományegyetemre (továbbiakban: Egyetem), mint munkáltatóra, valamint az Egyetemmel munkaviszonyban, egészségügyi szolgálati jogviszonyban, köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban foglalkoztatott személyekre (a továbbiakban foglalkoztatott), akik munkaidejükből legalább négy órán keresztül rendszeresen képernyős eszközt használnak, valamint a foglalkoztatottakkal kapcsolatban munkáltatói jogkör gyakorlókra.”

2.§ Az Utasítás 2.§ (1), (2), (3), (4) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

„(1) A munkáltató köteles a foglalkoztatott látásának vizsgálatát biztosítani a hatályos jogi szabályozásban foglaltak szerint.

(2) A vizsgálatot a foglalkozásegészségügyi szolgáltatást nyújtó orvos végzi el. Abban az esetben, ha megállapítja, hogy a foglalkoztatott részére szükséges lehet az éleslátást biztosító eszköz, szemészeti szakvizsgálatra utalja be.

(3) A képernyős munkahely megítélése a foglalkoztatott közvetlen munkahelyi felettesének feladata, aki minősíti a munkahelyet és körülményeket, valamint tájékoztatni köteles a leendő foglalkoztatottat, hogy képernyős munkahelyen kívánja foglalkoztatni.

(4) A foglalkoztatott közvetlen munkahelyi felettese a munkafolyamatokat úgy szervezi meg, hogy a folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként 10 perces – össze nem vonható – szünetek szakítsák meg, továbbá a képernyő előtti tényleges munkavégzés ideje a napi hat órát ne haladja meg.”

3.§ Az Utasítás 3.§ (1) és (2) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

„(1) Amennyiben a szemészeti szakvizsgálat szerint indokolt a képernyő előtti éleslátást biztosító eszköz viselése, illetve a foglalkoztatott által egyébként használt szemüveg nem megfelelő, úgy a munkáltató a foglalkoztatott részére a minimálisan szükséges képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg megvásárlásához költségtérítést nyújt.

(2) A minimálisan szükséges képernyő előtti éleslátást biztosító eszköz csak a képernyős eszköz élesen való látásához szükséges szemüveglencse és a rendeltetésszerű használatot biztosító szemüvegkeret, illetve kontaktlencse biztosítását teszi lehetővé. Amennyiben a foglalkoztatott egyéb – a minimális követelményeket meghaladó – igényeket támaszt, úgy annak költségeit neki kell viselnie. „

4.§ Az Utasítás 4.§ (1), (2), (3) és (5) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

„(1) Az utasítás 2. § (1) és (2) valamint 3. § (1) bekezdéséből eredő költségek a foglalkoztatottal szemben nem érvényesíthetők, ezeket a munkáltató köteles viselni.

(2) A Pécsi Tudományegyetem, mint munkáltató legfeljebb,- Ft, azaz forint költségtérítést biztosít a foglalkoztatottak számára a képernyő előtti éleslátást biztosító eszköz vásárlásához. Két éven belül ismételt igény nem terjeszthető elő a jelen utasítás 7–9. §-ban meghatározott eljárásrend szerint, kivéve, ha időközben a szemész szakorvos látásromlást, illetve javulást állapít meg.

(3) A foglalkoztatott – látásromlásának, illetve javulásának észlelése esetén kérheti munkáltatójától az üzemorvosi vizsgálatra történő beutalást, látásromlásának, illetve javulásának kivizsgálása érdekében. A foglalkoztatott látásának változása miatt szükségessé váló újabb szemüveg szükségességének indoklásáról a foglalkozásegészségügyi szolgáltatást nyújtó orvos jogosult dönteni.

(5) Amennyiben a foglalkoztatott nem a beutaló szerinti, illetve a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő által támogatott ellátást választja, annak költségét köteles viselni.”

5.§ Az Utasítás 5.§ (1) és (2) bekezdése, valamint a felettük található cím az alábbiak szerint módosul:

„A foglalkoztatott kötelezettségei

(1) A foglalkoztatott köteles a beutalás alapján részt venni a szemészeti vizsgálaton.

(2) A foglalkoztatott köteles a számára biztosított, a képernyő éleslátását biztosító eszközt, valamint annak épségét megőrizni.”

6.§ Az Utasítás 7.§ (2) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

„(2) Ha a foglalkozásegészségügyi orvos megállapítja, hogy a foglalkoztatott részére a képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg biztosítása szükséges lehet, a foglalkoztatott a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet 1. számú melléklete szerinti „Beutalás képernyő előtti munkavégzéshez kapcsolódó szemészeti szakvizsgálatra” beutalóval utalja be a szemészeti szakvizsgálatra. A beutalóban fel kell tüntetni a képernyő előtti éleslátást biztosító eszköz használatát szükségessé tevő munkakör megnevezését és annak a szakvizsgálathoz szükséges mértékű leírását is.”

7.§ Az Utasítás 8.§ szakasza az alábbiak szerint módosul:

„A foglalkoztatott a szemészeti szakvéleményt visszajuttatja a foglalkozásegészségügyi orvosnak, aki a foglalkoztatott látásjavító eszköz jogosultságát igazolja a munkáltató felé.”

8.§ Az Utasítás 9.§ szakasza az alábbiak szerint módosul:

„A szemüveg költségtérítést a szervezeti egység a P2-es nyomtatvány kitöltésével, valamint a szemüveg megvásárlását igazoló, a foglalkoztatott nevére kiállított számla és a szemüveg hordását igazoló orvosi szakvélemény becsatolásával pénzügyi ellenjegyzéssel ellátva a Humánpolitikai Igazgatóság részére juttatja el, aki az igazolt költségből legfeljebb a 4. § (2) bekezdése szerinti összeg megtérítéséről gondoskodik.”

9.§ (1) Jelen módosító utasítás 2026. napján lép hatályba.

(2) A jelen módosító utasításban meghatározott rendelkezések a jelen módosító utasítás hatálybalépésével végrehajtottá válnak. A végrehajtottá vált rendelkezés a végrehajtottá válást követő napon hatályát veszti

(3) A jelen módosító utasítás a (2) bekezdése szerint utoljára hatályát veszített rendelkezés hatályvesztését követő napon hatályát veszti.

Decsi István
kancellár